

Kompetenceudvikling – for alle!





Indhold dag 1 + 2

Redskaber til systematisk uddannelsesplanlægning

- Jobprofiler, kompetencekrav og medarbejdernes kvalificeringsprocesser
- Medarbejderudviklingssamtaler og individuelle udviklingsbehov
- Uddannelsesplanlægning – interne og eksterne læringsaktiviteter
- Kompetencevurdering og -afklaring
- Individuelle læringsstile- og former
- Opfølgning på igangsatte udviklingsaktiviteter og effektsikring
- Sammenhænge imellem virksomhedens strategiske mål og medarbejderudvikling



K O M



Indhold dag 3 + 4

Redskaber omkring kommunikation

- Lær at gennemføre konstruktive dialoger i mødet med medarbejdere, kollegaer og chefer i hverdagen samt øvrige interessenter
- Analyser af forskellige kommunikationssituationer
- Udvikling af egne kommunikative evner
- Etablering af konstruktive dialoger

” Et menneske har i almindelighed meget lidt at takke sine medfødte evner for – et menneske er, hvad det selv gør sig til ”

Alexander Graham Bell



**PE
T
E
N
C
E**

FORM

Forløbet består af 4 hele uddannelsesdage og 4 halve netværksdage fordelt over 1 år med start august 2012. Der er løbende sparring fra netværket og eksterne konsulenter mellem møderne.

Programmet vil indeholde kortere oplæg og herefter veksle mellem refleksion, drøftelse og forskellige former for øvelser og praktisk træning relateret til deltageres arbejdssituation.

TILMELDING

Middelfart Erhvervscenter, Tina Eisenhardt
te@middelfart-erhverv.dk eller 2680 7200.

Der er 20 pladser, som besættes efter først til mølle princippet. Projektet er etableret af Middelfart Erhvervscenter og Job- og Vækstcenter Middelfart med støtte fra LBR Middelfart (det Lokale Beskæftigelsesråd).

PRIS

I alt kr. 4.900,- (ex moms) for hele årets udviklingsforløb: møder, netværksdage, konferencer samt forplejning og materialer.



KOMPETENCE